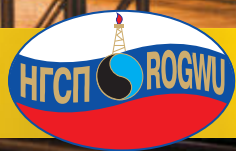




РОСНЕФТЬ



**Энергия жизни**

**НОВОКУЙБЫШЕВСК.  
ТЕРРИТОРИЯ СОЗИДАНИЯ**

**АВТОР ПРОЕКТА: СВЕЛАНА РОМАНОВСКАЯ**

# ПРЕДИСЛОВИЕ

*Город Новокуйбышевск, куда меня привел проект «Энергия жизни», обязан Новокуйбышевскому нефтеперерабатывающему заводу. Даже названием. Куйбышевский НПЗ уже был. Новый строящийся завод на Волге вместе с рабочим посёлком назвали Новокуйбышевским. А потом уже и город. Поэтому я сначала расскажу о заводе, а уже потом о городе.*



Строительство Новокуйбышевского НПЗ началось после Великой Отечественной войны. Советскому Союзу предстояло восстановить разрушенное войной народное хозяйство, а для этого требовались в большом количестве горюче-смазочные материалы.

С одной стороны, развитие технического прогресса привело к резкому увеличению спроса на продукцию нефтеперерабатывающей отрасли. С другой стороны, в связи с холодной войной, начавшейся после Фултонской речи У. Черчилля (5 марта 1946 г.), СССР должен был изыскивать свои резервы. Ни о какой экономической помощи бывших союзников не могло быть и речи. Вопрос о расширении выпуска и улучшении качества ГСМ на основе применения отечественных технологических процессов встал довольно остро.

Для наиболее эффективного выхода из создавшейся ситуации Министерство нефтяной промышленности Восточных районов СССР пришло к заключению о необходимости строительства нефтеперерабатыва-

ющего завода-гиганта. Возводить его решили в Куйбышевской области, в Молотовском районе, у Липягов, близ железной дороги им. В.В. Куйбышева (около 103 км). Место было выбрано не случайно. На территории области активно велась добыча нефти. Здесь в годы Великой Отечественной войны уже были пущены и успешно работали два нефтеперерабатывающих завода: в Сызрани (1942 г.) и в Куйбышеве (1945 г.). Плюс ко всему удачное географическое положение – центр страны, прекрасная транспортная развязка: река Волга, железнодорожная сеть с мостом через Волгу.

В мае 1946 года Министерство нефтяной промышленности Восточных районов СССР утвердило задание на проектирование Новокуйбышевского нефтеперерабатывающего завода. Разработка проекта была поручена институту «Гипронефтезаводы».

В 1947 году в Куйбышеве (на 116 км) была организована дирекция строящегося НПЗ во главе с Гавриилом Ивановичем Гореченковым. Строительство заводских объектов началось в четвертом квартале 1948 года. В это время были проложены железнодорожные пути к стройке, началась подготовка стройплощадок под водозабор, базу оборудования, ТЭЦ, установок топливного производства и катализаторной фабрики.

В сентябре 1951 года начали действовать первые установки, а 5 ноября с завода ушел первый железнодорожный состав с бензином марки А-56.

Впервые в стране на заводе были освоены многие уникальные процессы, среди них: гидроочистка топлив и трансформаторного масла, каталитическое риформирование бензиновых фракций, производство ксилолов, сухого льда, катализаторов для вторичных процессов.

За 15 лет после пуска на заводе было построено более 100 технологических установок с выработкой около 150 наименований топлив, масел, сжиженных и сухих газов, битумов, катализаторов и нефтехимической продукции, часть которой стала сырьем для построенных также в кратчайшие сроки Куйбышевского завода синтетического спирта и Новокуйбышевского нефтехимического комбината на территории города. 12 мая 1966 года НК НПЗ был награжден орденом Ленина. К середине 1970-х годов предприятие стало крупнейшим нефтеперерабатывающим заводом страны по количеству установок – более 150. Доблестный труд всех заводчан и отдельных нефтепереработчиков не остался незамеченным.

Вместе с заводом рос и сам город Новокуйбышевск. В этот период нефтепереработчиками был построен первый стадион «Юниор», Дворец культуры, открыт Новокуйбышевский нефтехимический техникум, детский оздоровительный лагерь им. Ю. Гагарина. Стремительно разрастались жилые кварталы, строились детские сады и школы, культурные и спортивные учреждения. Новокуйбышевским НПЗ был возведен стадион «Нефтяник», бассейн «Дельфин», физкультурно-оздоровительный комплекс «Октан».



# ВСЕ ДОРОГИ ВЕДУТ НА ЗАВОД

*Посещение НК НПЗ проходит по всем правилам допуска к режимному объекту: спецодежда, инструктаж, пропуск без права пользования телефоном. К слову, спецовка разработана по самым последним технологиям безопасности, выполнена из современного огнестойкого материала, на основе арамидной ткани, которая, как мне пояснили, даже на Западе внедрена еще далеко не везде. И это российское производство.*



Одни из первых на пути встречаются установки Комплекса газодифракционирования и стабилизации бензина: три смежных установки благодаря программе модернизации НК НПЗ и развития стратегии «Цифрового завода» были объединены в единый комплекс.

Промышленный пейзаж «главной улицы» завода украшают одни из старейших объектов – установки каталитического крекинга, пущенные в середине 1950-х годов. И сегодня эти значимые объекты в строю, вносят огромный вклад в работу всего предприятия по выходу светлых продуктов и увеличению глубины переработки.

Далее комплекс первичной переработки нефти – здесь установки электрообессоливания и атмосферно-вакуумной трубчатки, установку АВТ-11 называют «сердцем завода». Здесь же на основной производственной площадке одна из мощных установок в России по производству нефтяного кокса – УЗК (установка замедленного коксования), вырабатывает продукт для цветной металлургии, установки по производству битума, «Мокрый катализ», современные объекты каталитического риформинга, изомеризации.

Осмотрев из окна автобуса территорию, зашли в ремонтно-механический цех.

— Для меня это некий индикатор состояния нашего заводского трудового коллектива, если там все в порядке, значит, и везде все в порядке, – поясняет председатель Объединенной первичной профсоюзной организации Вячеслав Исаев. — Такого подразделения больше нет ни на одном заводе. Я проработал здесь 22 года, прошел путь от слесаря до руководителя, – не без гордости рассказывает Вячеслав Борисович. — Уникальность цеха в том, что это практически ремонтно-механический завод. Его мощности и подбор оборудования позволяют выполнять все ремонтные работы, которые есть на этом предприятии. Неважно, что нужно отремонтировать: насос, компрессор, теплообменник.

— Здесь, мы сейчас видим, проходит ремонт теплообменного оборудования, изготовление нестандартных изделий. Вот еще уникальный станок, который позволяет обрабатывать детали весом до 10 тонн и очень больших размеров. Он может обрабатывать и вертикальную поверхность, и горизонтальную, и внутренние поверхности, и все с очень высоким классом точности. А сама эта

**Н**овокуйбышевский НПЗ входит в состав Самарской группы нефтеперерабатывающих заводов НК «Роснефть».

Именно на этом заводе впервые в стране был освоены выпуск многих видов продукции. И сегодня АО «Новокуйбышевский НПЗ» является одним из основных производителей и поставщиков топлива для реактивных двигателей марки РТ высшего сорта – наиболее востребованного в России, а также специализируется на выпуске топлив (бензинов и дизельного топлива) высшего экологического класса Евро-5.

Проектная мощность предприятия – 8,8 млн т нефти. Вторичные перерабатывающие мощности завода включают установки каталитического крекинга, замедленного коксования, каталитического риформинга, изомеризации, гидроочистки керосина и дизельного топлива, битумную и газодифракционирующую установки.

Через год завод будет отмечать 70-летний юбилей. Для многих горожан эта дата почти семейная. Ведь сложно найти семью, в которой не было бы заводчанина. Здесь семейные династии не редкость, а закономерность.

Территория завода – порядка 800 гектаров. Сразу у проходной – современный центральный бытовой корпус, где созданы все необходимые условия. Здесь сменный персонал переодевается в спецодежду. Вахтовые автобусы развозят рабочих по цехам.

операция позволяет до 100% восстановить функционал и свои детали, — поясняет Вячеслав Борисович.

Мы проходим мимо оранжереи, уголка отдыха, где мужчины играют в домино. Слегка непривычная картина для нашего времени — в руках нет гаджетов. Телефоны на территории завода запрещены. И поэтому в регламентированный перерыв здесь играют в домино или теннис.

**Несмотря на современные механизмы, очень много работы выполняют люди, в прямом смысле этого слова — руками. Не удерживаясь от вопроса: «В век роботизации сложные механизмы разбирают и собирают люди?»**

— А как по-другому? Это мелкосерийное производство, применение робота здесь не рентабельно, невозможно даже, — поясняет мне Вячеслав Борисович.

**— А через сколько лет это управление сможет обойтись без человека?**

— Я думаю, этого не произойдет никогда. За последние несколько лет характер работы изменился, введены новые рабочие места, улучшились социально-бытовые условия, очень интенсивными темпами внедряется новое оборудование. Все это помогает сделать работу человека безопаснее. Но без человека это производство я себе не представляю.



Сердце любой установки — операторная, откуда и ведется весь процесс управления. Сегодня Новокуйбышевский НПЗ, внедряя, в первую очередь, безопасные условия работы, строит и поочередно внедряет операторные бункерного типа, где можно управлять процессом даже при ЧС. Степень защиты — это главное отличие новой операторной от старой. Один из таких — Центральный пункт управления на НК НПЗ.

Главное качество оператора — внимательность. В ЦПУ происходят процессы управления установками: каталитического риформинга с непрерывной регенерацией CCR, низкотемпературной изомеризацией, строящимся комплексом гидрокрекинга. Оператор на мониторе компьютера следит за всеми процессами, которые происходят на установке, все дистанционно.

В смене 10-11 человек. Глядя на десятки процессов нефтепереработки на экранах мониторов, не могла не спросить — что применяется здесь в защиту окружающей среды и задумываются ли об этом не экологи, а рабочие завода?

Ответ я получила. Как оказалось, сегодня с увеличением производственных задач, коллектив Новокуйбышевского НПЗ больше внимания в своей работе уделяет очистке воды. В 2018 году

был введён в эксплуатацию блок доочистки с мембранным био-реактором на сооружениях биохимической очистки сточных вод. Эта наиболее передовая на сегодняшний день технология обеспечивает высокую степень очистки и возврат воды в производственный цикл, что позволяет свести к минимуму потребление водных ресурсов.

Удивилась, увидев на столе рядом с компьютером бумажный журнал, который до сих пор ведут операторы. Даже в век компьютеризации это официально регламентировано. Все должно быть продублировано на бумаге.

## БЫВШИХ ЗАВОДЧАН НЕ БЫВАЕТ

На протяжении многих лет помощником в общественной жизни предприятия является заводской Совет ветеранов. Им можно только позавидовать. Главное, что даже на заслуженном отдыхе ветераны завода имеют все возможности для реализации своих смелых планов. Каждый из них отработал на заводе по несколько десятков лет, и несмотря на пенсию, они до сих пор в строю и выполняют очень важные задачи для своего предприятия. Свою миссию Совет ветеранов НК НПЗ обозначил просто — быть полезными, значимыми и нужными для родного завода!

С гордостью здесь рассказывают о социальной защищенности ветеранов завода, льготах и всевозможных гарантиях, мероприятиях и просто знаках внимания к праздникам.



— Основная задача нашего Совета — социальная и моральная поддержка ветеранов, организация их культурного досуга, — рассказывает председатель Совета ветеранов Новокуйбышевского НПЗ Людмила Степанюк. — У нас хороший коллективный договор между администрацией и профсоюзным комитетом, в котором есть целый раздел о ветеранах.

**— А какие меры поддержки наиболее востребованы?**

— Ежегодно ветераны предприятия пользуются правом оздоровиться в заводском санатории-профилактории, для ветеранов организуются специальные заезды, в год здесь проходят лечение порядка 170 человек. Большой популярностью у ветеранов пользуются организуемые заводом экскурсии по Волге, на территорию предприятия к нашему профессиональному празднику — День нефтяника. Особенную роль в жизни Совета играют всевозможные встречи и акции совместно с Советом молодых специалистов. Всё это даёт возможность встретиться с коллективом, быть в курсе заводской жизни. Организуются и культурные мероприятия: концерты, спектакли, новогодние вечера для ветеранов, на котором нас обязательно поздравляет руководство завода. Интересные мероприятия проходят в рамках Дня пожилого человека, в прошлом году, к примеру, акция проходила под девизом «Живите дольше», для участников работали несколько мастерских (скандинавская

ходьба, здоровое питание, народное творчество и другие секции). Интересов у наших ветеранов много. В прошлом году впервые ветераны приняли участие в отборочном туре конкурса «Роснефть зажигает звезды».

#### — А кроме культурно-спортивных мероприятий?

—Знаете, сколько к нам идет с вопросами? В Совете ветеранов НК НПЗ сегодня числятся более 2,5 тысячи ветеранов завода, со всеми мы ведем постоянную работу. Четыре раза в неделю в Совете ветеранов ведется прием, и наши активисты на связи постоянно. Порой круглосуточно. Ведь чаще всего нашим ветеранам нужно простое внимание. Мы тесно работаем со всеми службами нашего завода. Выверяем списки ветеранов, поздравляем с юбилейными датами или посещаем на дому. Сейчас уже начали готовиться к 75-летию Победы. Знаете, это работа для тех, кто любит людей. И это возможность чувствовать себя нужными и после выхода на пенсию.



Пользуясь возможностью, познакомилась и с Залом Трудовой Славы Новокуйбышевского нефтеперерабатывающего завода. Он существует с 1973 года.

— Здесь воплощен образ Новокуйбышевского НПЗ с начала его строительства и пуска первых установок до наших дней, — рассказывает мне Наталья Швец, методист Зала Трудовой Славы. Новокуйбышевский НПЗ – первый нефтеперерабатывающий завод-гигант в СССР, ведь до него строились либо масляный, либо топливный, либо нефтехимический заводы. К нам приходят посетители всех возрастов – от воспитанников детсадов до ветеранов. У нас есть экспозиция, посвященная участникам Великой Отечественной войны, но основная часть экспонатов принадлежит послевоенному времени. Особенно впечатляют образцы продукции, по-

лучаемой из нефти, есть отдельная выставка, посвященная заводскому профсоюзу. В этих стенах мы и знакомим с историей, и обучаем молодежь.



Меня впечатлила чертежная доска — символ докомпьютерной эпохи. Очень символичный экземпляр. На ней прикреплен бюллетень с названием «За технический прогресс». Прошлый век. Такой еще понятный, но уже далекий.



Выцветшие листочки тоненькой брошюры «Коллективный договор 1952 года». И вот он – свежий документ на 2017–2020 годы. Даже по объему страниц понятно – как меняется жизнь заводчан.



# ОХРАНА ТРУДА НЕ «ДЛЯ ГАЛОЧКИ», А ДЛЯ РЕАЛЬНЫХ УЛУЧШЕНИЙ УСЛОВИЙ РАБОТЫ ЗАВОДЧАН



*Алексей Ахметов - уполномоченный по охране труда. Пришел на завод в 1997 году, сразу после техникума.*

**работа. Согласовали с руководством, сделали заявку на оборудование. Пожалуйста, сейчас специалист работает с мобильной вытяжкой. Работа уполномоченных — это улучшение условий труда людей.**

Чтобы стать уполномоченным по охране труда, кроме доверия коллектива, Алексею понадобилось и обучение в учебном центре. После обучения выдали удостоверение, нагрудный знак, шеврон уполномоченного по охране труда.

Неоднократно Алексей был признан одним из лучших уполномоченных на заводе. Кроме этого, А. Ахметов неоднократно становился победителем на заводском конкурсе профмастерства, выступал в финале на межрегиональном этапе, занимал второе и третье места. До победы не хватило совсем чуть-чуть. Другой бы быстро успокоился, но не Алексей. У него есть мечта, и вполне достижимая – выиграть конкурс и стать лучшим в компании «Роснефть».

*В 2019 году при проведении проверок активно применялся метод фото фиксации, что позволило использовать современные возможности документирования рейдов профсоюзных активистов. Серьезные несчастные случаи на производстве не допущены.*

Уполномоченным по охране труда его выбрали коллеги по причине, что доверяют. Отказываться не стал, а потом очень понравилось. Я с любопытством посмотрела на Алексея – чем так вдохновляет охрана труда? Вот к примеру: идет производственный процесс, станки работают. Заезжает погрузчик, который привез, к примеру, оборудование для ремонта. Но у него в этот момент снизу картера капает масло. Он уехал, внимания не обратил. Следом за ним идет токарь, везет заготовку, у него один глаз на пульт, второй - на руку, где кран висит. Он наступает, в лучшем случае подворачивает ногу, в худшем – заготовка падает, врезается в станок. Несчастный случай и убытки производства. Работа уполномоченных по охране труда заключается не в том, чтобы написать больше бумажек, а вовремя заметить неполадку и устранить.

**По сути, это общественный контроль внутри коллектива. Служба уполномоченных для того и создана, чтобы помогать руководителю выявлять недочеты. Вот был случай: токарь обрабатывает чугун, вентиляционная вытяжка общая, обратился к уполномоченному с вопросом – почему бы не сделать для него отдельную вытяжку, очень пыльная**



# НАДЕЖНЫЙ, ЭФФЕКТИВНЫЙ, НАШ



*Таким видит профсоюз его лидер – Вячеслав Исаев*

*Вячеслав Исаев пришел на Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод в 1994 году слесарем по ремонту технологических установок. Пришел из сферы, далекой от нефтепереработки. По первому образованию Исаев – пилот гражданской авиации. Через некоторое время он уже мастер участка, начальник участка и так до начальника Ремонтного производства АО «НК НПЗ». В период работы на предприятии окончил два высших учебных заведения: Самарский государственный технический университет и Поволжский институт бизнеса.*

С 2015 года Вячеслав Исаев возглавляет Объединенную первичную профсоюзную организацию Акционерного общества «Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод». Вячеслав Исаев является членом Общественного Совета при главе г.о. Новокуйбышевск и членом Общественной комиссии по труду и социальной политике при комитете по здравоохранению, демографии и социальной политике Самарской Губернской Думы.

Среди личных наград: Почетные грамоты руководства компании, благодарность Президиума РС Нефтегазстройпрофсоюза России, Почетная грамота ФНПР, Почетная грамота Российского Совета НГСП России, Почетная грамота МПО ПАО «НК «Роснефть», Благодарность Самарской Губернской Думы.

*2019 год принес в копилку Новокуйбышевскому нефтеперерабатывающему заводу победы в шести номинациях регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». НК НПЗ занял 1-е место в номинациях «За формирование здорового образа жизни в организации производственной сферы», «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности», 2-е место в номинациях «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы», «За развитие социального партнерства в организации производственной сферы», «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организации производственной сферы» и «За создание и развитие рабочих мест в организации производственной сферы».*

– Коллективный договор НК НПЗ, признанный одним из лучших среди предприятий отрасли, включает 61 льготу и гарантию, обеспечивая высокий социальный статус и уровень защищенности нефтепереработчиков. В этой работе по наполняемости нашего Коллективного договора, так же как и по другим направлениям нашей деятельности, хочу особо отметить поддержку наших инициатив Межрегиональной профсоюзной организацией Компании «Роснефть». Благодаря этой поддержке мы смогли существенно расширить льготы и гарантии Коллективного договора.

Объединенная первичная профсоюзная организация АО «НК НПЗ» входит в состав Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства с февраля 2008 года. Быть частью большой мощной профсоюзной организации, насчитывающей более 200 тыс. человек, накладывает немалую ответственность за свою работу, но и придает уверенности в завтрашнем дне. За время работы ОППО АО «Новокуйбышевский НПЗ» в составе МПО ПАО «НК «Роснефть» дан старт и обеспечена реализация многих масштабных социальных программ и проектов, направленных для защиты социально-трудовых прав и экономических интересов членов профсоюза – работников крупнейшего нефтегазового холдинга России.



– Я благодарен Председателю МПО ПАО «НК «Роснефть» Евгению Черепанову за активное участие в жизни всех профсоюзных организаций, в том числе и нашей. Особенно хочу отметить постоянную и эффективную работу по совершенствованию, развитию

и наполнению основного социального документа – «Шаблон «Типовой коллективный договор», обеспечивающий дополнительные льготы и гарантии для работников Компании, повышение их благосостояния и создание благоприятных условий для комфортного и безопасного труда.

Работа профсоюзов и администрации НК НПЗ отмечена дипломами Президиума Российского Совета Нефтегазстройпрофсоюза России за участие в конкурсе «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе в 2019 году». В номинации «За эффективную работу по организации и проведению детской оздоровительной кампании в 2019 году» был награжден детский оздоровительный лагерь им. Ю.А. Гагарина.

Особое внимание уделяется организации спортивно-оздоровительной работы среди заводчан и членов семей. При профкоме успешно работает коллектив по физической культуре и спорту. На предприятии создано более 30 секций и групп здоровья, в которых занимаются более 2000 заводчан и членов их семей. На высоком уровне организована заводская Спартакиада по 13 видам спорта. Спортсмены предприятия являются победителями городской, областной и корпоративной Спартакиад.

— С профсоюзом я познакомился в далеком 1987 году, когда поступил в летное училище гражданской авиации и автоматически стал членом профсоюза работников гражданской авиации. Этот билет у меня и сейчас, он мне дорог по сей день.

Тогда я профсоюзную деятельность не брал во внимание, а сегодня профсоюз для меня – это любимая работа. И выбор был осознанный, взвешенный. Я увидел в профсоюзной организации реальное дело, где могу приносить пользу людям. Это для меня и самовыражение, и развитие. У меня в жизни было два момента, когда я кардинально изменил жизнь.

Первый случился в 1994 году, когда я работал в авиационной фирме Урайавиа вторым пилотом самолета Ан-2. Это была мечта жизни, любимая работа – летное училище я закончил с отличием. В девяностых летать стало некуда, возить некого.

Я приехал в родной город Новокуйбышевск и начал все сначала. Заводскую жизнь я начал слесарем по ремонту технологических установок.

Второй – в 2015 году, когда я работал руководителем ремонтного производства, находясь на хорошем счету и как специалист, и как член трудового коллектива, заручившись поддержкой коллектива, получил предложение возглавить профсоюзную организацию. Это было не менее кардинальное изменение направления, чем когда-то в 90-х уход из авиации.

#### — Сложно было вникать?

— В первый год не отрывался от всевозможной литературы. Был поражен, какое количество знаний необходимо иметь руководителю профсоюзной организации для того, чтобы общаться с работодателями, для того, чтобы декларировать интересы трудового коллектива, для того, чтобы видеть, что эти интересы не ущемляются, для того, чтобы квалифицированно и грамотно представлять интересы трудового коллектива и делать так, чтобы в регламентирующих документах никто никого не обижал, и все было так, как положено по закону, и права наших работников соблюдались. Нужно было владеть очень большими знаниями, большим количеством информации по охране труда, правовым вопросам. Трудовой коллектив – один из главных ресурсов предприятия. И чем здоровее климат в коллективе, тем успешнее будет предприятие.

#### — Вы можете ответить на вопрос – почему люди вступают в профсоюзную организацию? Какова их мотивация?

— 94% работников предприятия – члены профсоюзной организации завода. Никакого административного ресурса. Конечно, процент членства в профсоюзной организации – это индикатор эф-

фективности работы профсоюзных организаций, но качество всегда было важнее количества. Люди нам верят, это главное. Наше предприятие насчитывает более 3,5 тыс. человек. Приходят молодые работники, которые с удовольствием вступают в профсоюз.

#### — Чему вам пришлось научиться прежде всего? Какого навыка у вас не было?

— У меня не хватало навыка общения с людьми. В профсоюзной организации количество людей, за кого я отвечаю, с кем общаюсь, чьи интересы должен представлять, измеряется уже в тысячах. И для того, чтобы эффективно коммуницировать, пришлось этому учиться. У нас существует определенная система обучения профсоюзного актива. Вопросам коммуникации уделяется первостепенное внимание.

#### — Что самое главное в этой коммуникации?

— Во-первых, нужно уметь слушать людей. Во-вторых, когда человек выходит с вами на контакт, он выстраивает какую-то линию поведения, у него свое видение и нужно обладать и практическими знаниями, и навыками ведения переговоров. Очень важно выстроить дискуссию, уметь аргументировать, а главное – помочь человеку, возможно и целому коллективу, решить проблему!

## КОРПОРАТИВНЫЙ ДУХ

#### — Вячеслав Борисович, для Вас есть понятие корпоративного духа?

— Для меня корпоративный дух – это некий фундамент, на чем строятся отношения в коллективе. Для нас главная ценность – это жизнь и здоровье наших работников. Корпоративный дух – это система правил, но система с душой. Тут как и в жизни – сначала мы правила запоминаем, учимся соблюдать, а потом они уже переходят на подсознательный уровень и становятся образом жизни.

#### — Каким вам запомнился 2019 год? Какие процессы внутри профсоюзной организации в приоритете?

— Год был непростым. Полным ходом продолжается реконструкция, строительство, мы развиваем наш завод, сохраняем и укрепляем трудовой коллектив. Основными направлениями работы в ушедшем году, в соответствии с принятой программой межрегиональной профсоюзной организации, были безопасность и охрана труда.

Среди значимых качественных результатов могу назвать практическое отсутствие обращений от работников в комиссию по трудовым спорам.





За 2019 год в комиссию поступило одно обращение, которое находится в стадии рассмотрения комиссии по трудовым спорам. Для меня это определенный индикатор благоприятного климата в коллективе. Да, конфликтные ситуации есть, но мы стараемся разобраться «на берегу» и не доводить до обращения в комиссию по трудовым спорам.

**– От вашей профсоюзной деятельности зависят экономические показатели?**

– На Новокуйбышевском НПЗ есть замечательная традиция – каждый квартал совместно с администрацией предприятия мы проводим экономическое соревнование между цехами, по группам. Подводим итоги, выявляя лучшие коллективы по различным показателям деятельности. Кроме переходящего кубка вручается еще и дополнительная премия цеху-победителю.

**– Коллективный договор изменяется?**

– Да, конечно, он же «живой» документ. Меняется вместе с различными нововведениями. Так, к примеру, в 2019 году в коллективный договор Новокуйбышевского НПЗ были дополнительно внесены 2 новых пункта, актуализирован 21 пункт (в соответствии с Шаблоном Типового Коллективного договора). КД дополнен 4 новыми категориями работников, пользующихся льготами. Новые пункты касались работников, которые ранее были выведены в непрофильные предприятия, и их социальная защищенность пострадала. Сейчас для них введены дополнительные льготы.

**– Если я попрошу назвать только что-то одно из поводов для гордости из жизни вашего профсоюзного коллектива?**

– Я назову профсоюзное мобильное приложение. Оно бесплатное, рассказывает о работе профсоюзной организации. И это не просто наши новости, но и важная информация. Например, актуальная редакция коллективного договора с функцией «поиск». Когда начинаешь людям создавать информационное поле,



у них пробуждается интерес. По опросу наших работников, каждый второй получает полезную информацию благодаря мобильному приложению.

**– Вы можете себе представить профсоюз через 100 лет, каким он будет?**

– Не могу, но мне кажется, он не сильно изменится. Ведь и сейчас профсоюзному движению более 100 лет. Меняются инструменты, а задачи остаются неизменными – защита интересов человека труда. К слову, только в Самарской области есть официальный профессиональный праздник – день профсоюзов Самарской области. Мы его празднуем 12 ноября.

**– Если помечтать, чего бы вы хотели нового в коллективном договоре, из области фантастики даже? Чего не хватает? Может, чтобы профсоюз отправлял работников отдыхать на Мальдивы?**

– На Кубу и в Португалию наши работники ездят, это составляющая политики Компании сощобеспечения работников, поэтому – это уже реальность. Наша работа и нацелена на то, чтобы число пунктов в коллективном договоре увеличивалось, и он всегда, независимо от финансирования, выполнялся в полном объеме.

До сих пор Новокуйбышевский НПЗ является центром притяжения. Первые городские улицы лучами сходятся к дороге, ведущей на проходную.

«Многие ходят пешком, город небольшой, все близко. Мне кажется – самая лучшая характеристика отношения к предприятию, когда люди с гордостью говорят: «Наш завод». И это дорогого стоит».



## МОЛОДЁЖЬ: ИНИЦИАТИВА, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, РЕЗУЛЬТАТ

Молодых людей до 35 лет на Новокуйбышевском НПЗ работает 1300 человек, и практически все они состоят в профсоюзной организации. Многие на вопрос: «Почему выбрал Новокуйбышевский НПЗ?» отвечают, что завод – это уже семейное дело.

Молодежи на заводе немало, и все они принимают активное участие в жизни завода и профсоюза. Действует Совет молодых специалистов, в профсоюзной организации работает комиссия по работе с молодежью.

Члены комиссии вносят свои предложения по внесению изменений в раздел коллективного договора, касающийся молодежи. К примеру, был поднят вопрос о компенсации жилья иногородним молодым специалистам. Вопрос был решён. Большое направление работы – информирование. На ежегодном масштабном молодежном слете работников НК НПЗ и наших коллег из других дочерних обществ был введен профсоюзный блок, где в формате игры участники знакомы с профсоюзной деятельностью и профсоюзными лидерами.

Мероприятий немало, большинство из них – совместные. Из инициатив комиссии по работе с молодежью и советом молодых специалистов можно выделить мероприятие, которое прошло в оздоровительном лагере. Квест-игра была организована в рамках Года безопасности на Новокуйбышевском НПЗ и была направлена на популяризацию безопасного поведения среди детей и подростков. Эстафета включала семь площадок – «Пожарная безопасность», «Первая медицинская помощь», «Безопасность на заводе». На седьмой станции под названием «Пожарная команда – эстафета» ребятам было необходимо на скорость заполнить водой ведро маленьким стаканом и размотать пожарный рукав. Ответственными на станции были уполномоченные по охране труда и работники профильных подразделений нашего завода. Ребятам очень понравилось мероприятие, и в планах проводить его для каждой смены.





НОВОКУЙБЫШЕВСКИЙ  
НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ  
ЗАВОД



# ЗАБОТА О КОЛЛЕКТИВЕ – В ПРИОРИТЕТЕ

*Программы Новокуйбышевского НПЗ по укреплению здоровья работников и их семей, развития личностного потенциала важны, но еще важнее сохранить мотивацию персонала к работе и общественной деятельности.*

**За сезон успевает оздоровиться более 150 детей. Помимо процедур, каждый ребенок проходит обследование специалистов.**

ЦИФРА

Сегодня мало быть профессионалом. Но одна из главных компетенций – это иметь способность к обучению, способность к новациям. Большое и важное направление – профориентационная работа в рамках системы непрерывного образования «Школа-вуз-предприятие». В средней общеобразовательной школе №7 г.о. Новокуйбышевск, в которой создан «Роснефть»-класс, есть у учеников возможность дополнительного углубленного изучения химии и физики. Помимо этого, ребята активно общаются с молодыми работниками и специалистами, активно участвуют в заводских мероприятиях. На научно-практической конференции молодых специалистов завода ежегодно участвуют ребята из «Роснефть»-класса. Таким образом, они уже активные участники процесса. Результат этой работы уже заметен – после обучения молодые люди приходят работать на Новокуйбышевский НПЗ подготовленными. Участниками профориентационной работы НК НПЗ также являются Новокуйбышевский нефтехимический техникум и Самарский государственный технический университет.

В 1962 году Новокуйбышевский НПЗ открыл детский оздоровительный лагерь им. Ю. А. Гагарина. Неоднократно учреждение было отмечено дипломами различных конкурсов. 2019 год не стал исключением – в конкурсе Нефтегазстройпрофсоюза России у детского лагеря Новокуйбышевского НПЗ диплом победителя за лучшую воспитательную и оздоровительную программу.



На 55-летие учреждения в 2017 году было обустроено в лагере футбольное поле. Не меньшая гордость – 20-метровый бассейн. Несмотря на близость озера, погода не всегда располагает к купанию, а в бас-





сейне вода с подогревом и, что не менее важно, с высокой степенью фильтрации. Дети сюда приезжают с 6 и до 15 лет. В ближайшей перспективе строительство новой столовой и нового корпуса, что позволит увеличить количество отдыхающих за летний период.

К слову, и зимой детский лагерь не пустует – здесь организован прокат зимнего инвентаря для работников НК НПЗ. Каждые выходные заводчане со своими семьями приезжают насладиться активным отдыхом.

## САНАТОРИЙ-ПРОФИЛАКТОРИЙ «ДУБКИ»

Профилакторий является многопрофильным лечебным учреждением, здесь лечат заболевания опорно-двигательного аппарата, заболевания нервной и сердечно-сосу-

дистой системы. Спектр предлагаемых услуг является самым большим в Самарской области – физиотерапевтическое лечение, магнитная терапия, гидромассажные ванны, сухие углекислые ванны, криокапсулы и многое другое.

На территории профилактория находится уникальная скважина. Уровень оснащенности учреждения очень высокий. За год здесь оздоравливается более 1000 человек.

## БАЗА ОТДЫХА «УТЕС»

В прошлом году база «Утес» отметила свое 50-летие. База располагается на правом берегу Волги, на территории национального парка «Самарская Лука», площадь базы – 3 гектара. Доступная стоимость, комфортабельные домики, трёхразовое питание, разнообразная культурно-массовая и спортивная программа. За лето на «Утесе» отдыхают свыше 1500 заводчан и членов их семей.

К услугам отдыхающих – аквапарк, бильярд, настольный теннис, библиотека, комната детского творчества, организован прокат спортивного инвентаря, катамаранов.

На Новокуйбышевском НПЗ действует комплексный подход к сбережению здоровья персонала предприятия. Около 4 тыс. сотрудников НК НПЗ и членов их семей ежегодно пользуются льготной системой оздоровления на заводских объектах отдыха.



# ПОВОДЫ ДЛЯ ГОРДОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

*Уникальны благотворительные проекты, которые реализует компания «Роснефть» через дочерние общества, в том числе и через Новокуйбышевский НПЗ. Являясь градообразующим предприятием, НК НПЗ вносит весомый вклад в политику устойчивого развития региона – адресной благотворительной помощью учреждениям и посредством соглашения между правительством Самарской области и компанией «Роснефть».*

Э то уже более масштабные проекты. В 2019 году адресная помощь была оказана городской больнице на приобретение донорской почки и приобретение аппаратов для обследования. Были выделены денежные средства на ремонтные работы для главного городского стадиона «Нефтяник», на национальный парк «Самарская лука».

По Соглашению между компанией «Роснефть» и Самарской областью в 2017 году был построен ледовый дворец «Роснефть-арена». На средства компании были установлены памятники бывшим директорам заводов, почетным гражданам Новокуйбышевска, реализуется проект строительства новой городской школы.



За счет средств компании был построен и новый корпус детского сада «Буратино». Примечательно, что новые образовательные учреждения в Новокуйбышевске не строили 20 лет. Этими проектами вклад завода в социально-экономическое развитие территории не заканчивается.

3,5 тыс. работников завода и около 2,5 тыс. сотрудников подрядных организаций (а это тоже жители Самарского региона) делают весьма солидные отчисления в бюджет территории в виде налогов, которые также направляются, в том числе, на решение вопросов социально-экономического развития территории.



На такой небольшой территории, как Новокуйбышевск – 4 предприятия компании «Роснефть»: завод масел и присадок, нефтехимическая компания, НПЗ и катализаторный завод. Предприятия компании «Роснефть» вносят весомый вклад в политику устойчивого развития региона.

Помимо адресной поддержки Новокуйбышевский НПЗ проводит различные мероприятия. Приоритет всегда отдается экологии. Здесь всегда есть о чем сказать – на предприятии реализуется масштабная экологическая программа.

Шесть лет на территории городского парка проходит экологический фестиваль «Экофест», организатором которого выступает НК НПЗ при поддержке Администрации г.о. Новокуйбышевск. Целью мероприятия становится экологическое воспитание жителей, привлечение внимания к охране природы, знакомство с экологическими технологиями. Помимо этого, несколько раз в год сотрудники предприятия выходят на субботники, убирают территории городских улиц, парков и скверов. В 2019 году в рамках Всероссийской акции «Зеленая весна» работниками Новокуйбышевского НПЗ и Администрации г.о. Новокуйбышевск была высажена аллея еловых деревьев.

Принцип информационной политики предприятия прост – важно быть открытыми и нацеленными на конструктивный диалог. О деятельности предприятия каждый житель города может полу-





чить информацию в любой доступной форме: на сайте компании «Роснефть», на официальных страницах в социальных сетях, печатных СМИ. Учитывая тот фактор, что благодаря Новокуйбышевскому НПЗ был построен город, возведены и построены различные социально-культурные учреждения, экономика города зависела от развития завода всегда. Этот показатель является основой и дальнейших задач предприятия – поддерживать и развивать.

В 2019 году в рамках Года безопасности на предприятии прошел ряд мероприятий, направленных на популяризацию безопасного поведения работников и повышения требований к охране собственного здоровья на рабочем месте. Одним из популярных мероприятий стал конкурс «Мисс Безопасность», который транслировал достижения сотрудниц НК НПЗ в сфере безопасности на рабочем месте, популяризации Золотых правил труда. Символично, что по итогам конкурса победительницей стала работница НК НПЗ, а по совместительству и уполномоченная по охране труда ОППО Тамара Пушкина.

## БЕЗОПАСНОСТЬ – В МОДЕ

Администрация завода и профсоюзная организация активно контролируют соблюдение правил техники безопасности и охраны труда. На сегодняшний день в профсоюзной организации 78 уполномоченных по охране труда, основными задачами которых является содействие созданию в структурных подразделениях здоровых и безопасных условий труда и осуществление контроля за соблюдением норм и правил по охране труда руководителями и работниками.

2019 год был объявлен на предприятии «Годом безопасности». Была поставлена задача – донести до всех заводчан ценности безопасного производства и необходимость повышения культуры труда.

В течение всего года под лозунгом «Безопасность – в моде!» шел конкурс «Мисс безопасность», в котором приняли участие 35 работниц. Организаторами мероприятия выступили администрация завода в партнерстве с профсоюзной организацией. Среди финалисток конкурса весомая часть – инженеры и уполномо-

ные по охране труда.

В конкурсе приняли участие работницы НК НПЗ – как рядовые работники, так и инженеры по ОТ. Ежемесячно открытым голосованием сотрудники выбирали «Мисс безопасность месяца».

В финале девушек ожидали два испытания. Первое – конкурс визиток, в котором участницы рассказали, с какими опасными факторами они могут столкнуться на своем рабочем месте и какие меры безопасности применяются для их устранения. Второй конкурс – угадать нарушения в известных кинофильмах. Конкурс подтвердил свою цель – соблюдая безопасность на работе, ты режешь себя и в жизни.



# ПРО ГОРОД

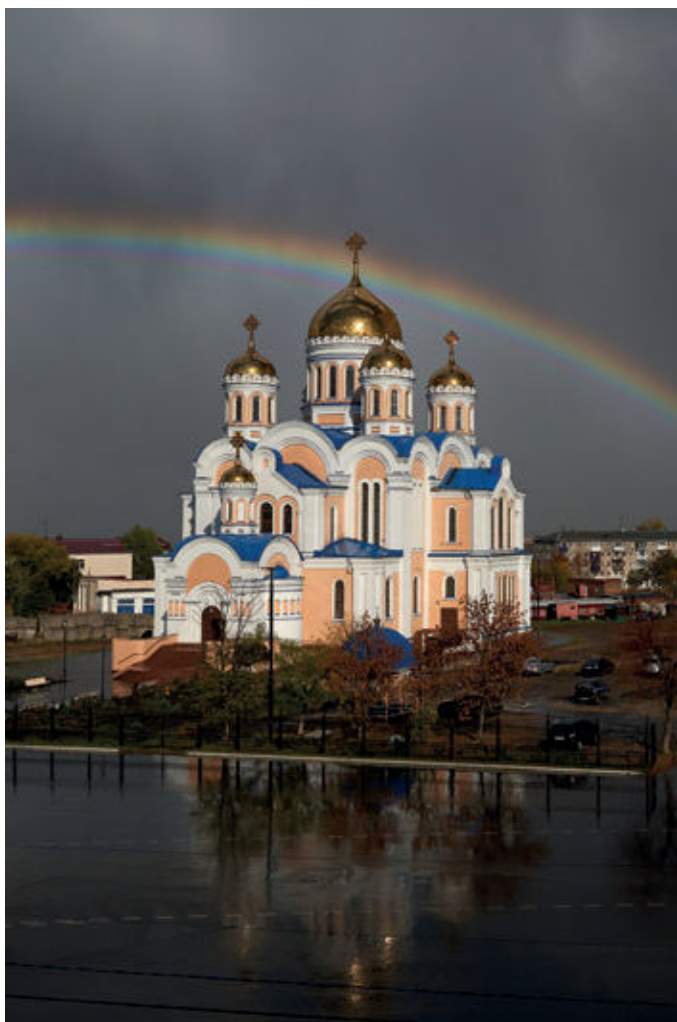


*Новокуйбышевск – первый в стране город, который после войны построен индустриальным методом. Изначально на этом месте планировался поселок численностью до 14 тыс. человек. Но масштабы строительства завода дали понять, что здесь будет город.*

Центр города довольно интересный, все дома не похожи друг на друга, потому что строились по индивидуальному плану. Такие величественные, с оригинальной лепниной. Памятник вождю революции Владимиру Ленину был поставлен в 1958 году, годом ранее был построен городской Дворец культуры. Он действительно не Дом, а Дворец. Чуть дальше от центра блочные и панельные дома различной модификации. В 1958 году город посетил Никита Хрущев. Увиденные им экспериментальные жилые дома и целые кварталы получили положительную оценку и немало способствовали экспансии нового метода строительства по всей стране. Так называемые «хрущевки» стали первой альтернативой баракам и палаткам, в которых жили рабочие и строители индустриальных моногородов, к каким относится Новокуйбышевск.







Несмотря на то что город промышленный, герб города очень романтичный. В центре его водяные лилии — символ города. Связано это с множеством озер на территории. Синий цвет символизирует воду. Основой города стали три села: Русские, Мордовские и Чувашские Липяги, аллегорически отражённые в гербе тремя цветками.

Храм иконы Умиления Божьей матери – самый красивый храм города. За церковью музыкальная школа имени Ю.А. Башмета. Очень символичная история. Городские власти обратились к маэстро с просьбой присвоить его имя Первой музыкальной школе. Он, к неожиданности для всех, дал согласие. С этих пор совместно с маэстро были реализованы многие проекты. Так начались «башметовские сезоны». Сначала в Самарской области, потом на канале «Культура». В 2009 году, во время очередного визита, родилась идея проведения Детской музыкальной академии России в Самарской области. Больше года ушло на обсуждение проекта. За это время в Самарскую область много раз прилетали сам Юрий Башмет и генеральный директор «Русского концертного агентства», выступившего одним из соорганизаторов Детской музыкальной академии, Дмитрий Гринченко. Помещения для мастер-классов и концертов с удовольствием предоставили музыкальные школы Самары, Тольятти и Новокуйбышевска. Концертными площадками проекта, помимо ДМШ имени Ю.А. Башмета, стали Самарская государственная филармония, Дворец культуры Новокуйбышевска, ДМШ № 4 Тольятти. Один из концертов Детской академии прошел в Новокуйбышевском парке Победы.



В 1969 году в городе был построен первый в стране экспериментальный 144-квартирный 9-этажный дом из керамзитобетона. Его особенностью стало то, что вес конструкции здания был снижен на 3 тыс. т (на 36%), при этом трудоёмкость работ при строительстве и стоимость сокращалась в пять раз.

При этом в доме были предусмотрены большие лестничные площадки и широкие лестничные марши, в большинстве квартир были ликвидированы проходные комнаты, расширены коридоры, увеличена площадь кухонь. Благодаря техническим нововведениям удалось улучшить звукоизоляцию, тепловой комфорт, устранить водопроницаемость и продуваемость наружных ограждений, появились «плавающие» полы и многое другое. И это ещё не всё. В первом экспериментальном доме для удобства жильцов были оборудованы лифты и мусоропроводы в каждом из четырёх подъездов.

В целом, Новокуйбышевск – уютный компактный город, со своей историей и традициями, в котором царит атмосфера доброй малой Родины. В городе строится жильё, спортивные объекты, появляются новые достопримечательности. Среди горожан немало известных за пределами области и страны спортсменов и деятелей культуры, политиков и бизнесменов.

Удобный для жизни город, который обязан не только появлением, но и развитием нефтепереработки. Сегодня – это один из перспективных центров нефтехимии.